"El camino por recorrer hasta la igualdad aún es largo, pero todos debemos implicarnos”

Entrevista Camino García Martínez, directora general de AEFA, sobre la situación de la mujer y la igualdad dentro del sector agroalimentario a través de su experiencia personal.

¿En qué momento se encuentra el papel de la mujer dentro de su sector?

El papel de la mujer en el sector agro es fundamental. La mujer representa más del 50% de la población y el campo no puede prescindir de su contribución, sus logros, su trabajo, su potencial o su experiencia. El sector agrícola siempre ha sido muy tradicional y han predominado los hombres, pero hoy en día dispone de mujeres formadas y con gran experiencia en todos los ámbitos cuyo papel es necesario como un recurso más para poder alcanzar los desafíos agroalimentarios que se nos plantean.

En las empresas de AEFA, fabricantes de fertilizantes especiales y bioestimulantes, hay una apuesta muy alta por la tecnificación, la investigación y el desarrollo de nuevos productos para una agricultura sostenible. En los departamentos que engloban puestos que requieren cualificación (regulatory, técnicos, calidad, personal de laboratorio…) en muchas ocasiones el número de mujeres supera al de hombres. Es cierto que en la dirección de las empresas continúa el predominio masculino, pero las mujeres ocupan ya puestos de responsabilidad en un alto número de compañías y cada vez están más presentes en los órganos directivos.

¿Cuál ha sido su trayectoria dentro del sector y su experiencia como mujer en un puesto directivo?

Yo puedo decir que nunca he sentido un trato desigual por ser mujer. Siempre me he sentido respetada y perfectamente integrada. Creo que la educación en igualdad es fundamental para alcanzar una equiparación y creo que en mi generación estos valores ya estaban perfectamente inculcados. Soy ingeniero agrónomo por la UPM y en mi curso en la universidad éramos aproximadamente un 50% de mujeres, y la mayor parte de ellas estamos trabajando en el sector con recorridos y posiciones muy similares a las de nuestros compañeros varones. Es verdad que la conciliación con la vida familiar en ocasiones puede ser complicada y desafortunadamente suele afectar más a la mujer, pero en mi caso he podido compatibilizar ambas facetas.

Precisamente considero mi situación como un claro ejemplo de la evolución de la mentalidad del sector, ya que una Junta Directiva formada en su mayor parte por hombres confió en mi para llevar la dirección general de la asociación, dando con ello visibilidad al papel de la mujer.

Según cifras de ONU Mujeres España harán falta 150 años para que exista igualdad real,

¿Hay manera de acelerar el proceso?

Ciertamente aún estamos lejos de una igualdad real entre hombres y mujeres en la sociedad, y en el sector agro esta brecha es aún mayor. Sin embargo, creo que la sociedad avanza rápido en este sentido y las nuevas generaciones van a propiciar que ese plazo marcado por ONU Mujeres España se acorte mucho. A mi entender, la educación en este sentido es vital, y las nuevas generaciones están perfectamente concienciadas con la igualdad de género.

Es fundamental que se priorice la formación, las capacidades y el esfuerzo y trabajo que desempeñan las personas sin tener en cuenta su sexo. Desde la administración se está fomentando esta integración de la mujer con políticas sociales y legislaciones que pretenden potenciar la igualdad y tratando de evitar discriminaciones y brechas salariales. Igualmente, considero que es muy positivo dar visibilidad al papel que está realizando la mujer en el sector para permitir que cada vez puedan acceder a puestos de mayor responsabilidad.

¿Qué echa de menos en el sector para que las mujeres agro-profesionales lo consideren un ámbito laboral atractivo?

La reciente pandemia nos ha dejado claro a todos que la labor del sector es esencial para asegurar la alimentación de la población, por lo que se hace esencial también el trabajo que desarrollan sus actores. Esto supone un reto atractivo y un futuro prometedor para aquellos que se estén planteando su futuro laboral.

> **“**Es cierto que en la dirección de las empresas continúa el predominio masculino, pero las mujeres ocupan ya puestos de responsabilidad”

Basándome en mi experiencia en la nutrición vegetal tiene un abanico de posibilidades enorme para las mujeres y hombres que quieran desarrollar su carrera profesional en él. Europa demanda muchas novedades para alcanzar una producción agraria sostenible y para ello se necesita un importante cambio de mentalidad en un sector que hasta ahora ha sido muy tradicional y conservador. Esta revolución agrícola necesaria incluye el papel de la mujer y de la tecnificación como herramientas fundamentales.

¿Por qué es importante para AEFA su presencia dentro eventos como el próximo Foro MujerAGRO?

Llevamos participando en el Foro MujerAGRO desde sus inicios. Son ya muchos años involucrados en esta iniciativa en la que estamos muy orgullosos formar parte y poder poner nuestro granito de arena. Estos eventos dan visibilidad al trabajo que las mujeres están haciendo en la agricultura actual, y consideramos que el poner en valor este trabajo es estratégico y fundamental para que el sector continúe brindando oportunidades a las mujeres que se esfuerzan

por romper las barreras que hoy en día aún existen.

> “Son ya muchos años involucrados en MujerAGRO de la que estamos muy orgullosos formar parte”

En los años que llevo asistiendo al Foro Mujer Agro siempre salgo con una sensación muy positiva. En todas las ocasiones me encuentro con mujeres perfectamente preparadas, muy profesionales en todos los ámbitos con una trayectoria más que prometedora en el sector, que hacen presagiar que la integración total está muy cerca. El camino por recorrer hasta la igualdad de la mujer en el sector agrario aún es largo, pero todos debemos implicarnos.

Entrevista publicada en la revista ECA AGRI Ed. 9