Cuna de Platero imparte más de 6.000 horas de formación a sus profesionales para desarrollar sus competencias

La cooperativa Cuna de Platero ha impartido en el año 2018 un completo Plan de Formación de más de 6.000 horas dirigido a sus profesionales para desarrollar sus competencias y habilidades en diferentes áreas, además de adaptar sus perfiles a nuevos puestos y tareas, debido a la transformación digital que está viviendo la cooperativa.

"La formación es esencial para que nuestros profesionales crezcan al mismo ritmo que lo está haciendo la cooperativa, adaptándose a un entorno más digital, en el que predominan la industria 4.0 y la robótica colaborativa", ha explicado la responsable de Recursos Humanos de Cuna de Platero, Mónica Martín.

> Se adaptan los perfiles a los nuevos puestos y tareas, debido a la transformación digital que está implantando la cooperativa

Esta formación, que se ha impartido tanto en Moguer como en el centro de Ávila, se ha dividido principalmente en cinco competencias, siendo la primera la prevención de riesgos laborales (47,5 %); informáticas y digitalización (18 %); técnicas o habilidades relacionadas con su puesto de trabajo (16,5 %); calidad (15 %) e idiomáticas (3%).

Estas más de 6.000 horas de formación se han impartido en diferentes áreas de la cooperativa, destacando Producción (62,5 %); Técnico, Calidad e I+D+i (14,5 %); Administración (8 %); Suministros (6%); Comercial (6 %); y Recursos Humanos (3%). Por género, el 60 % de la formación la han recibido las mujeres y el 40 %, los hombres.