Certis Belchim: “Somos una empresa que apuesta por la igualdad, la paridad y la equidad”

En Certis Belchim **la paridad en el número de empleados es una realidad. Cada vez son más las mujeres que se incorporan en esta compañía, que de forma clara y visible quiere seguir dando pasos hacia la igualdad en el sector agroalimentario. De todo ello charlamos, para** MujerAGRO***, con** Cristina López Moya, responsable del Dpto. de Recursos Humanos de Certis Belchim para España y Portugal.

Por Marga López Polo, periodista agroalimentaria

En primer lugar, comentar que es un claro ejemplo de la apuesta de Certis Belchim **por la mujer dentro de la compañía…**

Así es. Me incorporé el pasado mes de mayo a la empresa, y llego con muchísimas ganas e ilusión, porque además creo firmemente en la importante labor que desempeña el departamento de recursos humano en las empresas. Yo inicié mi carrera profesional en comercio internacional, pero tenía claro que mi vocación eran los recursos humanos.

Cuando hablamos de alguien de RRHH, pensamos que es la persona que hace la entrevista para incorporar personal a la compañía. Pero no es solo eso, ¿verdad?

No es solo eso. La entrevista es solo el primer paso de una contratación. Pero desde RRHH también debemos informar a quien no ha sido seleccionado, ofrecer un feedback que le permite a esa persona mejorar para futuras contrataciones. Una vez realizada la selección y contratación, a nuestro departamento le corresponde lo que nosotros llamamos *on boarding*, es decir, hacer que la persona que llega a la empresa conozca su funcionamiento, dónde están las cosas, a quién debe acudir si tiene dudas, qué sistema de trabajo se emplea, con qué programas… es un acompañamiento total para que el periodo de incorporación sea lo más rápido, efectivo y eficiente posible.

Es un proceso muy bonito, y que yo ya he tenido la oportunidad de vivir en mí misma, y también en acompañar a un nuevo compañero de la empresa.

Además, desde RRHH también somos los responsables de garantizar el cumplimiento de la legalidad por parte de la empresa hacia los trabajadores, de reportar las nóminas, retener el

talento y que el personal se sienta a gusto, de llevar a cabo proyectos de beneficios sociales… acciones que implican mucho tiempo y recursos.

En 2024, iniciaremos la elaboración de nuestro Plan de Igualdad

Hablemos ahora de la presencia de la mujer en Certis Belchim, ¿qué radiografía nos puede hacer?

A nivel central y si nos centramos en el departamento de RRHH todas mis compañeras, en todos los países donde Certis Belchim tiene presencia, son mujeres. Pero sé que esto no es lo normal.

En el caso de España, actualmente contamos con 17 mujeres dentro de nuestra plantilla, donde ejercen su labor en los departamentos de Administración, Técnico, Marketing, Recursos Humanos, Registro y Supply Chain. Ocho de estas mujeres tienen un puesto europeo y tres son managers. Una proporción muy baja, con relación a puestos de responsabilidad ocupados por hombres. Es aquí donde nos gustaría llevar a cabo acciones para que las mujeres ocupen más puestos de relevancia; y sobre todo para que se tenga en cuenta la valía de las personas, sin distinción de géneros, es decir, la equidad.

¿De qué acciones podríamos hablar?

En 2024 iniciaremos el proyecto de la elaboración del Plan de Igualdad. Y es que, aunque por ley no nos corresponde, sí creemos que es necesario y que aportará un gran valor a la compañía, máxime cuando ha sido una iniciativa que ha surgido por parte de los propios directivos de la filial española. Eso dice mucho de la empresa, y de la importancia que se da a las políticas de conciliación, de igualdad y paridad en el seno de la compañía. Así es como queremos que nos vean, como una empresa que apuesta por la igualdad, la paridad y la equidad.

***Entrevista publicada en** www.mujeragro.com