ALPESA presenta su primera memoria de sostenibilidad

En ALPESA hemos presentado la primera Memoria de Sostenibilidad en relación al año 2020 con el impacto de nuestra actividad centrada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

Con ella, realizamos un ejercicio de transparencia sobre nuestra contribución al desarrollo sostenible y respondemos a su desempeño e impacto en asuntos ESG; ambiental, social y de gobernanza.

Así, nuestra compañía, que cuenta con 168 empleados y el 100% de sus proveedores evaluados con criterios ambientales, ha determinado como su actividad impactó en 12 de los 17 ODS.

En el terreno ambiental, donde la economía circular es la base de nuestro negocio, se redujeron un 12,26% los Gases de Efecto Invernadero (GEI). Esta reducción se produjo fundamentalmente por la sustitución de 29.733 palets de madera por Upalet, de cartón 100% reciclado, fabricados por la propia compañía, ODS 13 y 7.

Y otras medidas diversas como mejorar la eficiencia de maquinaria o la facilidad a la plantilla de oficinas de sus tres plantas (Tavernes de la Valldigna, Martorelles y Puente Genil) para realizar teletrabajo, lo que redujo las emisiones generadas por los desplazamientos de los trabajadores a sus puestos, ODS 13.

También en ALPESA hemos reducido nuestro consumo eléctrico y mejorado la eficiencia energética con el aumento de energía proveniente de fuentes renovables, ODS 7 y 13.

Así, también **hemos reducido las emisiones de GEI** generadas por su consumo de electricidad en un 13,57%, al realizar varias acciones en las instalaciones fabriles y técnicas de sus centros de trabajo.

Energía y agua

Además de reemplazar equipos por nuevos, con motores y variadores de nueva generación, hemos incrementado el porcentaje de energía procedente de fuentes renovables en detrimento de las fósiles, a través de la instalación de paneles solares que generaron 31.446 kWh en 2020.

Dentro de los aspectos medioambientales, la memoria recoge la reducción del consumo de agua que con un total de 8.025 m3 fue un 5% menor que en 2019. Esta reducción fue posible gracias a la política interna de la compañía de uso eficiente del agua, ODS 6.

Capital humano

El plano social, la memoria destaca que en un año tan complicado como 2020 con la incidencia de la COVID-19, la compañía otorgó una paga extra “COVID” al 100% de los trabajadores del área de producción, ODS 8.

Se realizaron 2,58 horas de formación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) por empleado, hubo 203 días por bajas que repercutieron en un absentismo de 1,2 jornadas por trabajador.

El apartado de Salud y bienestar, se menciona como la compañía implementó en 2020 acciones específicas dirigidas a incrementar el bienestar de la plantilla como habilitar un complemento salarial hasta el 100% de la nómina para las personas por baja laboral o aislamiento preventivo relacionado con COVID-19 o el patrocinio del deporte y sensibilización y formación en estilos de vida saludables, entre otros.

En 2020 se realizaron un total de 1.150 horas de formación para la plantilla con 6,58 horas por empleado, de las que 434 fueron de SST. En 2020, ALPESA se encontraba gestionando su Plan de Igualdad, aunque su Memoria de Sostenibilidad ya recoge la diversidad plena de género y la participación de las mujeres con un porcentaje del 10,3% de las empleadas y un 27,3% de las nuevas incorporaciones.

ALPESA realizó acciones para incorporar cualquier tipo de diversidad y reducción de desigualdad en su plantilla. Es el caso de empleados en riesgo por exclusión de edad. Así, el 12,50% de su plantilla son personas mayores de 55 años y el 11,30% menores de 30 años. También el 2% son personas con diversidad funcional. Y el 5% fueron empleados promocionados de nacionalidad extranjera.

Gobernanza

En cuanto a la Gobernanza, la Memoria hace hincapié en el código ético de conducta operativo, además de una política de RSC con un conjunto de principios y pautas de comportamiento que inciden en el comportamiento ético. Entre ellas, en 2020 se habilitó un canal de gestión de quejas, conflictos interpersonales y posibles incumplimientos del Código que no recibió ninguna queja.

Además, para garantizar que las decisiones que se toman en la empresa son representativas de su panorama interno se realizaron reuniones interdepartamentales que analizan casos concretos, encuestas específicas a la plantilla y reuniones trimestrales del comité de SST. Así mismo, la Memoria incide en otras áreas de la Gobernanza como la vigilancia y cumplimiento de la fiscalidad con un equipo de trabajo de miembros ejecutivos. Y en el apartado de alianzas se mencionan todas aquellas entidades con las que la empresa está relacionada como el CE/R+S y otras asociaciones sectoriales y de afinidad.

Referente en sostenibilidad ambiental de su sector

También en esta primera memoria, se recogen las aspiraciones futuras donde la compañía aspira en 2025 a ser referente en sostenibilidad ambiental de su sector a nivel nacional. En el terreno social, mejorar la ergonomía de las personas. Y en cuanto al buen gobierno, en el medio y largo plazo, construir un sistema de gestión integral y ética.

Las palabras del **director general de** ALPESA**, Javier Altur** esta primera Memoria de Sostenibilidad *"es un paso más en la dirección correcta hacia lo que entendemos como compañía y hacia nuestro compromiso con ella a futuro, porque no solo es necesario hacer, sino medir la evolución de esas acciones con el objetivo de mejorar en materia de sostenibilidad. Y este documento inicia una senda en la que la compañía quiere adentrarse de forma consciente y segura".*

Si quieres ver todas las acciones de esta primera Memoria de Sostenibilidad de ALPESA en 2020 accede a este link o visita el apartado de certificados de nuestra web.