



Esta formación, que se ha impartido tanto en Moguer como en el centro de Ávila, se ha dividido principalmente en cinco competencias, siendo la primera la prevención de riesgos laborales (47,5 %); informáticas y digitalización (18 %); técnicas o habilidades relacionadas con su puesto de trabajo (16,5 %); calidad (15 %) e idiomáticas (3%).

Estas más de 6.000 horas de formación se han impartido en diferentes áreas de la cooperativa, destacando Producción (62,5 %); Técnico, Calidad e I+D+i (14,5 %); Administración (8 %); Suministros (6%); Comercial (6 %); y Recursos Humanos (3%). Por género, el 60 % de la formación la han recibido las mujeres y el 40 %, los hombres.